

Aviso de Abertura

Contratação de escola - Horário N°1

**(responder de acordo com este aviso de abertura para o e-mail: geral@aebf.pt, respostas que não sigam o mencionado no aviso serão eliminadas)**

**Técnico Especializado - Técnico Especializado para desempenho de outras funções**

Está aberto concurso para o recrutamento, por contratação de escola ao abrigo do Decreto-Lei n° 132/2012, de 27 de Junho, de **1 Técnico Especializado** para desempenhar funções de formação de Hortofloricultura e Jardinagem

**Modalidade de contrato de trabalho a termo resolutivo**

- O contrato de trabalho será celebrado a termo resolutivo Certo.

**Duração de contrato**

- Anual

**Local de trabalho**

- Agrupamento de Escolas Braamcamp Freire - Pontinha, Odivelas.

**Caraterização das funções**

- Técnico Especializado - 22 horas semanais.

Desenvolvimento de projetos no âmbito da Hortofloricultura e Jardinagem.

Atividades curriculares no âmbito da inclusão de alunos com medidas educativas adicionais e/ou com alunos com problemáticas comportamentais desadequadas

**Requisitos de admissão e critérios de seleção**

- Ponderação da Avaliação do Portefólio - 30%

- Ponderação da Entrevista - 35%

- Ponderação do Número de Anos de Experiência Profissional - 35%

Pontinha, 5 de setembro de 2019

O Diretor

*Jorge Nunes*

**Contratação de Escola**  
Ano Escolar 2018/19

**Subcritérios**

**Entrevista e avaliação de Portefólio 65%**

**NOTA:** Numa primeira fase solicita-se que seja enviado via e-mail para [geral@aebf.pt](mailto:geral@aebf.pt) o currículo vitae com as exigências dos subcritérios discriminadas.

Salvaguarda-se que todas as informações facultadas serão comprovadas com documentos constantes do Processo Individual do técnico selecionado, assim que chegar à escola. No caso de serem detetadas declarações que não tenham comprovativos processuais, a seleção será anulada e o contrato denunciado pela escola.

Desta forma pretende-se que as colocações sejam efetuadas da forma mais imparcial possível.

Critério	Nº	Subcritério	Resposta
Entrevista	1	Atitude: avalia o comportamento do candidato em termos de capacidade de trabalho em equipa, capacidade de gestão de conflitos, capacidade de persuasão, apresentação e confiança	15
Entrevista	2	- Conhecimentos, formação e motivação para o exercício da função.	10
Entrevista	3	- Capacidade de expressão e fluência verbal - coerência e clareza discursiva, riqueza vocabular, capacidade de compreensão e interpretação das questões colocadas	10
Avaliação Portefólio	4	- Evidências de trabalhos ou projetos desenvolvidos no âmbito de Técnico de Jardinagem e Hortofloricultura	15
Avaliação Portefólio	5	- Atividades desenvolvidas no âmbito da inserção de alunos com necessidades educativas e/ou com alunos com problemáticas comportamentais desadequadas	15