

Aviso de Abertura

Contratação de escola - Horário N°18

(responder de acordo com este aviso de abertura para o e-mail: geral@aebf.pt, respostas que não sigam o mencionado no aviso serão eliminadas)

Técnico Especializado - Técnico Especializado para desempenho de outras funções

Está aberto concurso para o recrutamento, por contratação de escola ao abrigo do Decreto-Lei n° 132/2012, de 27 de Junho, de **1 Técnico Especializado** para desempenhar funções de formação de **Hortofloricultura**

Modalidade de contrato de trabalho a termo resolutivo

- O contrato de trabalho será celebrado a termo resolutivo Certo.

Duração de contrato

- Anual

Local de trabalho

- Agrupamento de Escolas Braamcamp Freire - Pontinha, Odivelas.

Caraterização das funções

- Técnico Especializado - 22 horas semanais.
- Lecionação da Disciplina de Hortofloricultura a alunos do PIEF e a alunos com Adaptações Curriculares Significativas.

Requisitos de admissão e critérios de seleção

- Ponderação da Avaliação do Portefólio - 30%
- Ponderação da Entrevista - 35%
- Ponderação do Número de Anos de Experiência Profissional - 35%

Pontinha, 9 de setembro de 2021

O Diretor

Jorge Nunes

Contratação de Escola

Ano Escolar 2021/22

Subcritérios

Entrevista e avaliação de Portefólio 65%

NOTA: Numa primeira fase solicita-se que seja enviado via e-mail para geral@aebf.pt o currículo vitae com as exigências dos subcritérios discriminadas.

Salvaguarda-se que todas as informações facultadas serão comprovadas com documentos constantes do Processo Individual do técnico selecionado, assim que chegar à escola. No caso de serem detetadas declarações que não tenham comprovativos processuais, a seleção será anulada e o contrato denunciado pela escola.

Desta forma pretende-se que as colocações sejam efetuadas da forma mais imparcial possível.

Critério	Nº	Subcritério	Resposta
Entrevista	1	Atitude: avalia o comportamento do candidato em termos de capacidade de trabalho em equipa, capacidade de gestão de conflitos, capacidade de persuasão, apresentação e confiança.	15
Entrevista	2	- Conhecimentos, formação e motivação para o exercício da função.	10
Entrevista	3	- Capacidade de expressão e fluência verbal - coerência e clareza discursiva, riqueza vocabular, capacidade de compreensão e interpretação das questões colocadas.	10
Avaliação Portefólio	4	- Evidências de trabalhos ou projetos desenvolvidos no âmbito de Técnico de Jardinagem e Hortofloricultura.	15
Avaliação Portefólio	5	- Atividades desenvolvidas no âmbito da inserção de alunos com necessidades educativas e/ou com alunos com problemáticas comportamentais desadequadas	15